

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ NGỌK TỰ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Ngọk Tự, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Khắc phục khuyết điểm, hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024

Căn cứ Quyết định số 40/QĐ-UBND, ngày 24/01/2025 của UBND huyện về việc phê duyệt kết quả Chỉ số cải cách hành chính Nhà nước tại UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2024.

UBND xã Ngọk Tự xây dựng Kế hoạch khắc phục khuyết điểm, hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Khắc phục những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Chỉ số CCHC của xã năm 2024. Xác định nhiệm vụ, giải pháp để cải thiện các Chỉ số thành phần, góp phần nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC tại UBND xã.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức xã Ngọk Tự trong thực hiện công tác CCHC nói chung và chỉ số CCHC của xã nói riêng.

- Phấn đấu Chỉ số CCHC năm 2025 xếp hạng ở vị trí cao hơn năm 2024 và tiếp tục nâng cao vị trí xếp hạng qua các năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện kế hoạch nâng cao Chỉ số CCHC của xã phải gắn với việc thực hiện có hiệu quả Kế hoạch CCHC năm 2025 của huyện, của xã và Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2025 của xã.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả việc cải thiện và nâng cao Chỉ số CCHC của xã là nhiệm vụ của tất cả các cán bộ, công chức, người lao động. Trong đó trọng tâm là các công chức liên quan đến các tiêu chí đánh giá, xác định Chỉ số CCHC hàng năm của xã.

II. KHUYẾT ĐIỂM VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC

1. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

**Khuyết điểm:*

- Chưa có sáng kiến và giải pháp mới trong cải cách hành chính
- Thực hiện nhiệm vụ do UBND huyện giao chưa đạt tỷ lệ 100%

- *Thực hiện Chương trình công tác của UBND huyện chưa đạt tỷ lệ 100%*

**Giải pháp:* Chỉ đạo công chức phụ trách các lĩnh vực tham mưu kịp thời các giải pháp và những mô hình hay về thực hiện CCHC tại địa phương

Chỉ đạo công chức Văn phòng – Thống kê tham mưu hoàn thành đúng tiến độ 100% các nhiệm vụ được UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao trong năm và Chương trình công tác trọng tâm của UBND huyện giao.

2. Cải cách thể chế

**Khuyết điểm:* Chưa ban hành Kế hoạch phổ biến giáo dục pháp luật trong năm

**Giải pháp:* Chỉ đạo công chức Tư pháp – Hộ tịch xây dựng Kế hoạch phổ biến giáo dục pháp luật; Kế hoạch theo dõi, thi hành pháp luật, thực hiện tốt việc thu thập thông tin về tình hình thi hành pháp luật; Kế hoạch ban hành, tự kiểm tra, rà soát hệ thống hóa văn bản QPPL tại UBND xã.

3. Cải cách thủ tục hành chính

**Khuyết điểm:* Việc niêm yết các thủ tục hành chính chưa đảm bảo

**Giải pháp:* Chỉ đạo công chức đầu mối kịp thời thực hiện tốt việc niêm yết, công khai và thông tin quy trình giải quyết các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã, đồng thời hướng dẫn cho người dân các trình tự, quy trình giải quyết TTHC.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ chất lượng cán bộ, công chức

**Khuyết điểm:* Trong năm có công chức bị xử lý kỷ luật

**Giải pháp:* Thực hiện việc tuyên truyền CBCC chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; thực hiện nghiêm Kết luận 1883-KL/TU, ngày 10 tháng 6 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các công chức xã phụ trách:

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, khẩn trương triển khai khắc phục các tồn tại, hạn chế và thực hiện các nhiệm vụ được phân công.

- Các công chức chuyên môn có liên quan trực tiếp đến kết quả thực hiện các tiêu chí về CCHC chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND xã về kết quả đánh giá các tiêu chí thành phần thuộc trách nhiệm tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện, giám sát, đánh giá của đơn vị mình (*Thông qua việc cung cấp tài liệu, hồ sơ kiểm chứng đầy đủ, đúng theo quy định*). Chủ động tham mưu cho Chủ tịch UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện những nhiệm vụ mà UBND huyện đưa vào chấm điểm đánh giá hằng năm.

2. Công chức Văn phòng – Thống kê:

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch của các công

chức chuyên môn; kịp thời báo cáo UBND xã những phát sinh trong thực hiện nhiệm vụ, đồng thời đề xuất các giải pháp để khắc phục những hạn chế, yếu kém phát sinh.

-Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra thực hiện công tác cải cách hành chính tại UBND xã theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch khắc phục khuyết điểm, hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024 của UBND xã Ngọc Tú./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện Đắk Tô;
- CT, PCT UBND xã;
- Công chức xã liên quan;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thành Luân